

# Programa Operativo 2011

ESTRATEGIA PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE  
MUJERES Y HOMBRES DE LA CIUDAD DE MADRID 2011-2015



Estrategia para la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres de la Ciudad de Madrid.  
**PROGRAMA OPERATIVO 2011**

Dirección General de Igualdad de Oportunidades  
Área de Gobierno de Familia y Servicios Sociales  
AYUNTAMIENTO DE MADRID

---

## Presentación

El Programa Operativo 2011 es un documento que recoge los compromisos de actuación en materia de igualdad a lo largo de un año. Responde a los objetivos de trabajo planteados en la Estrategia para la Igualdad de Oportunidades del municipio de Madrid. Como novedad se presenta un conjunto de propuestas consensuadas con las distintas Direcciones Generales, que ellas mismas han diseñado y sugerido creando así un Programa de acción basado en el compromiso transversal y en la corresponsabilidad de impulsar la igualdad en la Ciudad de Madrid.

El formato de trabajo a través de la creación y diseño de programas operativos anuales responde a la flexibilidad que los tiempos actuales precisan, adaptándose las actuaciones a los ritmos institucionales y de la propia ciudad, así como a las diferentes necesidades de las mujeres y de los hombres.

Cada año se propondrán distintas actuaciones conforme a los avances, logros y nuevos retos que los objetivos planteados en la Estrategia vayan permitiendo y marcando. La Dirección General de Igualdad de Oportunidades será quien impulse y coordine el programa, pero en su ejecución participarán todos los organismos implicados, de igual forma, en el programa Operativo de 2011 se ha incorporado al tejido asociativo en su desarrollo, de esta manera *sociedad civil e institución* trabajarán al unísono en el proyecto de ir consolidando el principio de igualdad en nuestra Ciudad.

Finalmente hay que concebir este Programa Operativo como una herramienta. Una herramienta de gestión para el logro de los objetivos operativos que se proponen. Una herramienta de trabajo planificada, medible, evaluable a corto plazo.

## Los compromisos de acción para 2011

El Programa operativo para el año 2011 propone desarrollar un total de 102 actuaciones.

- 16 del Objetivo 1: INCORPORAR EL ENFOQUE INTEGRADO DE GÉNERO
- 86 del Objetivo 2 ALCANZAR LA IGUALDAD REAL ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LA CIUDAD DE MADRID A TRAVÉS DE LA SENSIBILIZACIÓN A LA POBLACIÓN Y EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES

Estas propuestas de acción se desarrollarán en colaboración con los organismos implicados en su desarrollo.

► Para 2011 se proponen un total de 102 actuaciones.

## Definiciones

Por *programa operativo* se entiende un programa de acción de corto plazo, que surge de un Proyecto o plan (Estrategia para la Igualdad) de largo plazo. El Programa Operativo recoge, planifica y refleja *qué se quiere hacer* (objetivos) a través de Objetivos Operativos.

► Los objetivos operativos se enuncian- en este documento- con *verbos que indican una intención* de realizar la acción. La intención es *lo que se quiere hacer* o lo que se quiere conseguir. Verbos *de intención* serían aquellos que hablan de “estimular, fomentar, promover o instar” Y se han enunciado en infinitivo.

► Los objetivos se ponen en marcha a través de actuaciones. La actuación detalla el *cómo* se va a desarrollar el objetivo, por ejemplo “Queremos promover las redes de mujeres” y lo vamos a hacer de esta manera (actuaciones) Las actuaciones se enuncian- en este documento- con *verbos sustantivados*; estos suelen enunciarse con un *artículo +infinitivo*, pero en algunos casos se formulan con *sufijos derivativos* como “-ión”, “-or”, “-nte” o “-ento” como “formación de” “Fortalecimiento de” Aquí se ha optado por esta última fórmula. Las actuaciones *indican las actividades* que se van a formalizar (asesorías, talleres, encuentros, reuniones, jornadas, campañas, guías...) para dar cumplimiento a los objetivos señalados en el Programa Operativo.

Si los objetivos operativos son premisas de intención, las actuaciones son las que orientan la acción

Los objetivos operativos simbolizan lo que se quiere hacer para avanzar el igualdad. Se expresan con verbos que denotan intención de realizar una acción (“Fomentar, impulsar, instar...”)

Las actuaciones son los compromisos concretos que detallan el “cómo” se va a desarrollar el objetivo. Se caracterizan por definir las actividades a desarrollar y se expresan en este documento con verbos sustantivados.

## Observaciones

Para no sobrecargar la lectura de los indicadores del programa operativo se ha optado por simplificar la redacción a términos epicenos. Cuando se menciona a personas, participantes, asistentes...” se refiere siempre a “Nº de participantes, asistentes desagregados por sexo”

# Objetivo 1.

Incorporar el enfoque integrado de género en la gestión municipal



## 1.1. EL AYUNTAMIENTO COMO GESTOR DE BIENES Y SERVICIOS

OBJETIVO OPERATIVO	ACTUACIONES	INDICADORES	TEMPORALIDAD
Impulsar de manera progresiva de la transversalidad de género en las disposiciones normativas, los presupuestos municipales, los procedimientos de trabajo del ayuntamiento, en los contratos y en las subvenciones.	1.1.1. Recopilación y clasificación de normativa municipal para su posterior análisis de género; para en su caso realizar informes de impacto de género en la normativa de nueva creación.	Nº de normas recopiladas y clasificadas/Nº de normas analizadas y recomendaciones efectuadas.  Nº de informes de impacto de género realizados y recomendaciones efectuadas.	Marzo-Diciembre
	1.1.2. Puesta en marcha de un Proyecto Piloto a través de la Red de Agentes de Igualdad sobre la <i>elaboración de presupuestos con perspectiva de género</i> .	Nº recomendaciones realizadas y nº de modificaciones efectuadas a los presupuestos.	Marzo-Diciembre
	1.1.3. Realización de un "Estudio de la Dirección General de Contratación y Servicios sobre la inclusión de los criterios sociales en la contratación pública".	Descripción del estudio realizado. . del mismo. Resultados: Nº de convenios, proyectos, contratos analizados que recojan las cláusulas de mejora que contemplen la perspectiva de género.	Marzo-Diciembre
RESPONSABLES DE DESARROLLO	DGIO DG DE CALIDAD DG DE CONTRATACIÓN Y SERVICIOS		
OBJETIVO OPERATIVO	ACTUACIONES	INDICADORES	TEMPORALIDAD
Fomentar la coordinación y colaboración interadministrativa e intramunicipal en el desarrollo de las competencias y políticas de igualdad municipales	1.1.4. Diseño de una Comisión Territorial de desarrollo de la Estrategia para la Igualdad en los Distritos	Nº de reuniones mantenidas Relación de propuestas realizadas y borradores diseñados. Resultados.	Marzo-junio
	1.1.5. Creación de un sistema de seguimiento y evaluación del Programa Operativo Anual.	Nº de propuestas realizadas y plantilla final creada.	Marzo-junio
	1.1.6. Constitución de la Comisión Transversal de Género.	Fecha de composición y relación de miembros. Funciones de la CTG.	Marzo
	1.1.7. Consolidación del Grupo "Grandes Ciudades, Grandes Necesidades", por medio de de reuniones de trabajo.	Nº de reuniones mantenidas, resultados obtenidos, propuestas emprendidas.	Marzo-Diciembre
RESPONSABLES DE DESARROLLO	DGIO, DG CALIDAD		

OBJETIVO OPERATIVO	ACTUACIONES	INDICADORES	TEMPORALIDAD
Consolidar el análisis de género en los estudios y estadísticas, así como en toda la información que se genere en y desde el Ayuntamiento.	1.1.8. Creación de un Comité de Análisis y Seguimiento de datos estadísticos desde la perspectiva de género.	Fecha de composición y relación de miembros. Funciones	Marzo-Junio
	1.1.9. Estudio de la situación de las mujeres en la Policía Municipal de la Ciudad	Relación y descripción de las recomendaciones efectuadas por el comité para mejorar las estadísticas municipales.  Nombre del estudio. Coste. Principales resultados.	Junio-Diciembre  Mayo/Noviembre
RESPONSABLES DE DESARROLLO	DGIO, COMISIÓN TRANSVERSAL DE GÉNERO DG. SEGURIDAD		
OBJETIVO OPERATIVO	ACTUACIONES	INDICADORES	TEMPORALIDAD
Promover el uso del lenguaje, contenidos e imágenes no sexistas en toda la documentación municipal y en las campañas de información promovidas por el municipio.	1.1.10. Elaboración de una Guía para una publicidad municipal no sexista.	Descripción de la Guía realizada. .. Resultados: Nº de guías editadas/ distribuidas.	Marzo-Diciembre
RESPONSABLES DE DESARROLLO	DGIO		
OBJETIVO OPERATIVO	ACTUACIONES	INDICADORES	TEMPORALIDAD
Fortalecer los mecanismos y estructuras de Igualdad.	1.1.11 Difusión de la vigente Estrategia y el Programa Operativo para la Igualdad, a través de la Intranet.	Nº de acciones de difusión realizadas. Relación de envíos.	Abril Junio Septiembre y Noviembre
	1.1.12. Elaboración de un Plan de Comunicación y Difusión para difundir la vigente Estrategia de Igualdad y el Programa Operativo anual para la Igualdad	Nº de actividades incorporadas a la Web  Plan elaborado. Resultados obtenidos.	Abril-Diciembre
RESPONSABLES DE DESARROLLO	DGIO		
OBJETIVO OPERATIVO	ACTUACIONES	INDICADORES	TEMPORALIDAD
Fomentar redes nacionales e internacionales para el desarrollo de políticas de igualdad.	1.1.13. Participación en los Grupos de Trabajo sobre igualdad de la FEMP.	Relación de personas asistentes a los Grupos. Nº de grupos en los que se participa/ Nº de reuniones mantenidas. Descripción de resultados.	Marzo-Diciembre
	1.1.14 Incorporación de la DGIO en las distintas Redes dedicadas al desarrollo de políticas de igualdad existentes y de interés para el municipio de Madrid.	Nº de Redes por la Igualdad en las que la DGIO está presente. Resultados de la integración en Red.	Marzo-Diciembre
RESPONSABLES DE DESARROLLO	DGIO		



## 1.2. EL AYUNTAMIENTO COMO EMPLEADOR

OBJETIVO OPERATIVO	ACTUACIONES	INDICADORES	TEMPORALIDAD
Capacitar en enfoque integrado de género e igualdad de oportunidades entre el personal técnico y político del Ayuntamiento de Madrid	1.2.1. Desarrollo de cursos de formación especializada en género en el Plan de Formación Municipal 2011 del Instituto de Formación y Estudios del Gobierno Local	Nº de cursos programados / realizados Nº de matriculaciones/ Nº de asistentes	Junio y octubre
RESPONSABLES DE DESARROLLO	DGIO		
OBJETIVO OPERATIVO	ACTUACIONES	INDICADORES	TEMPORALIDAD
Apoyar la elaboración y desarrollo del Plan de Igualdad de Oportunidades para el personal municipal	1.2.2. Realización de un diagnóstico sobre la situación de las mujeres que integran el cuerpo de la Policía Municipal	Fecha de elaboración del estudio. Principales resultados. ..	Junio-noviembre
RESPONSABLES DE DESARROLLO	DGIO POLICÍA MUNICIPAL		

## Objetivo 2.

Alcanzar la igualdad real entre mujeres y hombres en la ciudad de Madrid a través de la sensibilización a la población y el empoderamiento de las mujeres.



## 2.1. COEDUCACIÓN

OBJETIVO OPERATIVO	ACTUACIONES	INDICADORES	TEMPORALIDAD
Promover la "Igualdad" en las actividades extraescolares y complementarias de los Centros Educativos de la Ciudad de Madrid	2.1.1. Convocatoria de certámenes y premios sobre Igualdad como actividad complementaria en los centros educativos.	Nº de convocatorias (premios y certámenes) en cada Centro educativo. Nº de Centros participantes. Nº de participantes	Marzo- Noviembre
	2.1.2. Realización de talleres, cursos de Igualdad dirigidas a monitores/as de actividades extraescolares que se realicen en los periodos laborables no lectivos.	Nº de acciones formativas realizadas / Nº de monitores/as que han recibido formación en materia de igualdad	Marzo- Noviembre
	2.1.3. Análisis de la programación de las actividades municipales extraescolares que se realizan para el alumnado en los periodos laborables no lectivos, para poder integrar el enfoque de género.	Nº de programas de actividades específicas para Semana Santa, Verano y Navidad revisados. Observaciones realizadas. Mejoras incorporadas.	Abril, junio y noviembre
	2.1.4. Realización de actividades ( talleres, juegos, deportes... ) con contenido expreso en igualdad durante el desarrollo de las actividades extraescolares y complementarias en periodos laborales no lectivos	Relación y Nº actividades por tipo programadas/ realizadas en cada día laboral no lectivo. Nº de participantes	abril, julio, agosto, diciembre

RESPONSABLES DE DESARROLLO  
DGIO  
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN Y JUVENTUD

OBJETIVO OPERATIVO	ACTUACIONES	INDICADORES	TEMPORALIDAD
Desarrollar acciones formativas y/o campañas tanto en el ámbito formal como no formal que contribuyan a la eliminación de estereotipos sexistas	2.1.5. Prestación de un servicio de apoyo técnico por parte de la red de Agentes de Igualdad a profesionales de la educación para el desarrollo de actividades de sensibilización en Igualdad y prevención de violencia en las aulas y/o grupos de referencia.	Fecha de creación del servicio. Nº de asesoramientos totales realizados/ profesionales de la educación beneficiados. Resultados.	Marzo- Noviembre
	2.1.6. Realización de actividades de sensibilización sobre Igualdad de oportunidades en centros de enseñanza secundaria.	Nº de actividades programadas/ Nº de actividades realizadas. Nº de centros de secundaria participantes/Alumnado beneficiado	Abril-Noviembre

RESPONSABLES DE DESARROLLO  
DGIO  
CONSEJO DE LAS MUJERES

OBJETIVO OPERATIVO	ACTUACIONES	INDICADORES	TEMPORALIDAD
Impulsar estrategias de información y sensibilización sobre salud afectivo-sexual y reproductiva, prevención de violencia de género, prevención de actitudes de explotación sexual, etc., dirigidas a adolescentes y jóvenes desde los servicios municipales.	<p>2.1.7. Mantenimiento de reuniones con los Centros educativos para introducir la perspectiva de género en el Programa Marco de prevención y promoción de la salud en el ámbito educativo.</p> <p>2.1.8. Realización de campañas y talleres de sensibilización contra la violencia de género en centros de primaria y secundaria.</p>	<p>Nº de reuniones mantenidas. Nº de profesionales implicados. Resultados de las reuniones. Descripción y relación de mejoras introducidas.</p> <p>Nº de campañas programadas/ campañas realizadas.</p> <p>Nº de talleres programados/nº de talleres realizados. Nº de horas lectivas impartidas. Nº de participantes totales, desagregados por edad y sexo.</p>	<p>Marzo-Diciembre</p> <p>Marzo-Diciembre</p>
RESPONSABLES DE DESARROLLO	<p>DGIO CONSEJO DE LAS MUJERES DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS SOCIALES MADRID SALUD</p>		
OBJETIVO OPERATIVO	ACTUACIONES	INDICADORES	TEMPORALIDAD
Contribuir a la incorporación del enfoque integrado de género en el Plan de Acción Tutorial de cada Centro	<p>2.1.9. Prestación de un servicio de asesoramiento técnico para integrar el Enfoque de Género en el proyecto educativo del centro, a través de la Red de Agentes de Igualdad.</p>	<p>Nº de reuniones mantenidas/Centro</p> <p>Observaciones realizadas/Principales resultados</p> <p>Nº de participantes /Centro</p>	<p>Marzo-Diciembre</p>
RESPONSABLES DE DESARROLLO	<p>DGIO.</p>		
OBJETIVO OPERATIVO	ACTUACIONES	INDICADORES	TEMPORALIDAD
Fomentar la participación e implicación de padres y madres, a través de las AMPAS, y los consejos escolares, en la elaboración conjunta de programas y acciones coeducativos.	<p>2.1.10. Prestación de un servicio de apoyo técnico por parte de la red de Agentes de Igualdad a AMPAS y consejos escolares para el desarrollo de actividades de sensibilización en Igualdad y prevención de violencia en los centros educativos.</p> <p>2.1.11. Realización de actividades de sensibilización en Igualdad dirigidas a padres y a madres.</p>	<p>Nº de encuentros mantenidos con AMPAS y Consejo escolar/ Relación de Centros. Nº de personas participantes. Relación de actividades diseñadas/Realizadas.</p> <p>Relación y Nº de actividades programadas/ realizadas</p> <p>Nº de padres y madres participantes</p>	<p>Marzo-Diciembre</p> <p>Marzo-Diciembre</p>
RESPONSABLES DE DESARROLLO	<p>DGIO CONSEJO DE LAS MUJERES</p>		

## 2.2. EMPODERAMIENTO

OBJETIVO OPERATIVO	ACTUACIONES	INDICADORES	TEMPORALIDAD
Impulsar el empoderamiento y mejora de la empleabilidad de las mujeres para acceder y permanecer con calidad en el mercado laboral, tanto por cuenta propia como por cuenta ajena.	<p><b>2.2.1</b> Consolidación de la Red de Servicios de Apoyo Socio laboral con perspectiva de Género, a través de la creación de nuevos servicios.</p>	Nº de nuevos servicios socio-laborales creados	Marzo-Diciembre
	<p><b>2.2.2.</b> Realización de talleres de Igualdad con el fin de dar a conocer al personal técnico de la Agencia de Empleo, los protocolos, procedimientos y condiciones necesarias para trabajar en la integración laboral de las mujeres</p>	Nº de talleres programados/ realizados Carga lectiva Nº de personas formadas	Marzo-Diciembre
	<p><b>2.2.3.</b> Trasladar a las Mesas para el Empleo de Distritos estrategias concretas para estimular la inserción de las mujeres en el mercado laboral.</p>	Nº de convocatorias realizadas/ nº de propuestas efectuadas. Tasa de inserción	Marzo-Diciembre
	<p><b>2.2.4.</b> Realización de un acompañamiento social en los itinerarios de empleo, formación e inserción laboral de las mujeres, en los distritos más afectados por el desempleo.</p>	Nº de acompañamientos a mujeres realizados por distritos Tasa de formación Tasa de inserción	Marzo-Diciembre
	<p><b>2.2.5.</b> Incremento de la formación pre-laboral en habilidades sociales, comunicativas y asertivas, que mejoren la capacidad y estima de las mujeres desempleadas, especialmente aquellas con menor cualificación inicial, ausentes del mercado de trabajo o con mayor tiempo de desempleo.</p>	Nº de acciones formativas realizadas, por tipo. Carga lectiva Nº de mujeres beneficiadas por tipo	Marzo-Diciembre
	<p><b>2.2.6.</b> Formación pre-laboral a las mujeres en el uso de las nuevas tecnologías (alfabetización informática e internet) para que puedan ser utilizadas como herramientas de formación y de búsqueda de empleo.</p>	Nº de cursos y/o talleres realizados Nº de mujeres beneficiarias	Marzo-Diciembre
	<p><b>2.2.7.</b> Dar a conocer los recursos y servicios para el empleo de las mujeres con mayores dificultades de inserción.</p>	Nº de actividades realizada, por tipo (edición de trípticos, campañas...) realizadas para dar a conocer el servicio. Nº de mujeres nuevas informadas en los servicios de información y orientación en género	Marzo-Diciembre

OBJETIVO OPERATIVO	ACTUACIONES	INDICADORES	TEMPORALIDAD
	<p><b>2.2.8.</b> Realización de Cursos de pre-formación y Formación para el empleo, que tengan en cuenta de manera preferente a mujeres desempleadas con menor cualificación, fomentando su reciclaje profesional en sectores emergentes.</p>	<p>Nº de cursos de formación ocupacional Programados/ realizados sobre sectores emergentes Carga lectiva. Nº de mujeres beneficiadas</p>	Marzo-Diciembre
	<p><b>2.2.9.</b> Apoyo a la creación de empresas, sociedades laborales o cooperativas que generen oportunidades de empleo para mujeres pertenecientes a colectivos vulnerables.</p>	<p>Nº de empresas constituidas Nº de puestos de trabajo creados</p>	Marzo-Diciembre
	<p><b>2.2.10.</b> Gestión de una red de mujeres emprendedoras, procedentes de los servicios de asesoramiento empresarial propios de la DGIO, para el intercambio de información y recursos</p>	<p>Nº de mujeres componentes de la Red. Principales resultados de la Red de emprendedoras.</p>	Marzo-Diciembre
	<p><b>2.2.11.</b> Desarrollo de talleres de asesoramiento con mujeres inmigrantes para estimular el autoempleo y el emprendimiento, informándoles sobre microcréditos y otras formas de financiar sus proyectos.</p>	<p>Nº de talleres programados/ realizados Carga lectiva Nº empresas creadas Nº de puestos de trabajo creados Nº de mujeres formadas</p>	Marzo-Diciembre
	<p><b>2.2.12.</b> Realización de Jornadas sobre "Mujeres Emprendedoras"</p>	<p>Nº de jornadas realizadas/ Personas asistentes Principales resultados</p>	Marzo-Diciembre
RESPONSABLES DE DESARROLLO	<p>DGIO AGENCIA PARA EL EMPLEO MADRID EMPRENDE CONSEJO DE LA MUJER</p>		

OBJETIVO OPERATIVO	ACTUACIONES	INDICADORES	TEMPORALIDAD
Fomentar la reducción de la brecha digital en las mujeres en cualquier ámbito y a lo largo de su ciclo vital	2.2.13. Ampliación de la oferta de talleres de alfabetización digital y acceso a Internet en los Espacios de Igualdad.	Nº de talleres programados/realizados Carga lectiva Nº mujeres participantes	Marzo-Diciembre
RESPONSABLES DE DESARROLLO	DGIO.		
OBJETIVO OPERATIVO	ACTUACIONES	INDICADORES	TEMPORALIDAD
Impulsar la plena participación política, social, económica y cultural de las mujeres y en todos los espacios de decisión.	2.2.14. Continuar prestando orientación, información y asesoramiento especializado en género a toda la población que acude al Servicio Agente de Igualdad	Nº mujeres/hombres que acuden al Servicio Agente de Igualdad, por Distrito Relación, por tipo de demandas formuladas	Marzo-Diciembre
	2.2.15. Puesta en marcha del proyecto "Lideresas" con el objetivo de dinamizar grupos de mujeres del municipio de Madrid.	Nº mujeres Nº de sesiones Nº de horas Nº de beneficiarias indirectas	Marzo-Diciembre
RESPONSABLES DE DESARROLLO	DGIO.		
Promover principios de respeto a la diversidad y a la diferencia, considerando a las discriminaciones múltiples.	2.2.16. Ampliación territorial de los proyectos de intervención con mujeres gitanas.	Nº y descripción de proyectos nuevos creados en cada Distrito. Nº de mujeres participantes en cada proyecto/Distrito. Tasa de inserción	Marzo-Diciembre
	2.2.16. Realización de un Encuentro anual con mujeres de etnia gitanas, dirigido a su participación, formación y sensibilización.	Fecha del encuentro, descripción, Nº mujeres participantes. Resultados del Encuentro.	Marzo-Diciembre
	2.2.17. Consolidación del Programa de inserción socio laboral dirigido a mujeres gitanas.	Nº de mujeres participantes. Tasa de inserción. Tasa de formación	Marzo-Diciembre
	2.2.18. Ampliación de la Mesa "Gitanas por la Igualdad" ( con qué personas, veces)	Nº convocatorias mantenidas, relación de participantes.	Marzo-Diciembre
	2.2.19. Desarrollo de programas específicos que fomenten la igualdad de las mujeres y los hombres de etnia gitana.	Nº de programas creados por tipo (campañas publicitarias, proyectos piloto, trabajos de campo...) Nº de participantes	Marzo-Diciembre
	2.2.20. Establecimiento de encuentros con responsables de organismos e instituciones de discapacidad para la adaptación de las actividades que se desarrollan en los espacios de igualdad del municipio y mejorar la accesibilidad estas mujeres.	Nº de encuentros realizados, relación de organismos, resultados.	Marzo-Diciembre
	2.2.21. Realización de talleres de alfabetización con mujeres magrebíes para facilitar su inserción social y laboral	Nº de talleres programados/realizados. Carga lectiva. Nº de mujeres matriculadas/participantes	Marzo-Diciembre

OBJETIVO OPERATIVO	ACTUACIONES	INDICADORES	TEMPORALIDAD
	<p><b>2.2.22.</b> Llevar a cabo talleres de "educación para la salud" con mujeres mayores para ampliar el conocimiento de la salud desde una perspectiva de género.</p>	<p>Nº de talleres programados/realizados Carga lectiva Nº de mujeres matriculadas/participantes</p>	<p>Marzo-Diciembre</p>
	<p><b>2.2.23.</b> Introducción en los procedimientos de acceso a los recursos municipales, de <i>la situación de monoparentalidad con riesgo de exclusión</i></p>	<p>Nº de familias monomarentales/monoparentales atendidas, por tipo de recursos. Relación de procedimientos en los que se ha incluido la monoparentalidad</p>	<p>Marzo-Diciembre</p>
	<p><b>2.2.24.</b> Atención de manera prioritaria a las familias monoparentales con menores en situación de especial dificultad en el servicio de ayuda familiar en el hogar.</p>	<p>Nº de familias monomarentales/monoparentales atendidas, según situación.</p>	<p>Marzo-Diciembre</p>
	<p><b>2.2.25.</b> Realización de una Jornada sobre el respeto a la diversidad y la diferencia dirigida a colectivos específicos</p>	<p>Fecha de realización/Nº de asistentes. Principales resultados.</p>	<p>Marzo-Diciembre</p>
RESPONSABLES DE DESARROLLO	<p>DGIO, DG FAMILIA, INFANCIA Y VOLUNTARIADO DG DE SERV. SOCIALES Y ATENCIÓN A LA DEPENDENCIA</p>		



## 2.3. PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LA VIDA DE LA CIUDAD

OBJETIVO OPERATIVO	ACTUACIONES	INDICADORES	TEMPORALIDAD
Implantar una estructura urbanística que facilite la movilidad y el uso de los espacios y equipamientos públicos, adecuándolos a las necesidades actuales y futuras de las mujeres.	2.3.1. Organización de seminarios de debate y reflexión del Grupo Grandes Ciudades Nuevas Necesidades	Nº de seminarios organizados Nº de asistentes	Marzo-Diciembre
<b>OBJETIVO OPERATIVO</b>	<b>ACTUACIONES</b>	<b>INDICADORES</b>	<b>TEMPORALIDAD</b>
Fomentar la perspectiva de género en el planeamiento y ejecución de las nuevas operaciones urbanas.	2.3.2. Elaboración de una "Guía de planeamiento urbanístico y diseño urbano desde la perspectiva de género para el municipio de Madrid"	Nº guías editadas/distribuidas.	Marzo-Diciembre
<b>RESPONSABLES DE DESARROLLO</b>	DGIO. DG. PLANEAMIENTO URBANÍSTICO		
<b>OBJETIVO OPERATIVO</b>	<b>ACTUACIONES</b>	<b>INDICADORES</b>	<b>TEMPORALIDAD</b>
Apoyar Planes de movilidad sostenible en orden a potenciar el uso de transporte público y los modos no motorizados (peatonal y ciclista)	2.3.3. Desarrollo de Planes Especiales para la adaptación Urbanística de Intercambiadores de Transporte y de Áreas Intermodales.	Nº de planes redactados/ puestos en marcha	Marzo-Diciembre
	2.3.4. Realización de Planes de movilidad sostenible de aplicación a ámbitos de actividades productivas, dotaciones singulares y actuaciones urbanísticas, a fin de definir las medidas de gestión de la movilidad.	Nº de planes elaborados/puestos en marcha	Marzo-Diciembre
<b>RESPONSABLES DE DESARROLLO</b>	DGIO DG PLANEAMIENTO URBANÍSTICO		
<b>OBJETIVO OPERATIVO</b>	<b>ACTUACIONES</b>	<b>INDICADORES</b>	<b>TEMPORALIDAD</b>
Fomentar la seguridad de los espacios públicos mediante acciones de diseño urbano y actividades que incidan en un mayor uso del espacio público.	2.3.5. Realización de un estudio sobre la seguridad de las mujeres en el espacio público.	Descripción del Estudio elaborado./principales resultados	Junio-septiembre
<b>RESPONSABLES DE DESARROLLO</b>	DGIO CONSEJO DE LAS MUJERES		

OBJETIVO OPERATIVO	ACTUACIONES	INDICADORES	TEMPORALIDAD
Fomentar la presencia y participación de las mujeres en los procesos de diseño y aplicación de las políticas públicas	2.3.6. Análisis de la composición de los órganos municipales de participación, con finalidad de reequilibrio por sexo.	Nº de órganos municipales analizados/resultados/recomendaciones realizados/Porcentaje de mujeres	Septiembre- Noviembre
	2.3.7. Análisis de la participación de las mujeres en los órganos de gobierno de los Centros Municipales de Mayores	Nº de órganos municipales analizados/resultados/recomendaciones y resultados (Nº de Juntas Directivas en las que hay mujeres, Nº total de mujeres que participan en el Conjunto de las Juntas Directivas, nº de presidentas) /Porcentaje total de mujeres ( o número de mujeres que participan en los órganos municipales	Septiembre- Noviembre
RESPONSABLES DE DESARROLLO	DGIO, DG PARTICIPACIÓN CIUDADANA, DG MAYORES		
OBJETIVO OPERATIVO	ACTUACIONES	INDICADORES	TEMPORALIDAD
Fortalecer a las entidades sociales y colaborar con el movimiento asociativo organizado en el diseño conjunto de planes y actuaciones con especial atención al trabajo en red.	2.3.8. Asesoramiento a asociaciones y entidades sociales del distrito por parte de la Red de Agentes de Igualdad, para estimular el empoderamiento de las mujeres.	Relación de actividades (talleres, charlas, asistencia directa...) dirigidas al empoderamiento realizadas. Nº de horas por asociación/Nº de asociaciones con las que se ha participado	Marzo-Diciembre
	2.3.9 Llevar a cabo encuentros de las Mesas de Género de los Distritos.	Nº de encuentros celebrados Nº personas asistentes/principales resultados	Marzo-Diciembre
RESPONSABLES DE DESARROLLO	DGIO CONSEJO DE LAS MUJERES		
Fomentar acciones que visibilicen el trabajo de las mujeres en cualquier ámbito: artístico, científico, literario, deportivo, etc	2.3.14. Hacer visible la aportación de las mujeres a los diferentes ámbitos mediante la realización de actividades y exposiciones en los Centros Culturales.	Nº exposiciones y relación de actividades de visibilizarían realizadas/Centros Culturales participantes	Marzo-Diciembre
	2.3.15. Convocatoria del premio anual de interpretación dramática para actrices de teatro en el marco de los Premios Villa de Madrid.	Nº de participantes/relación de premiadas.	Fecha de convocatoria anual
	2.3.16. Inclusión, en las publicaciones que realice la DG de Actividades Culturales, de obras literarias, ensayos, que den a conocer la producción artística y cultural de las mujeres y fomenten la igualdad de género.	Nº de inserciones	Marzo-Diciembre

OBJETIVO OPERATIVO	ACTUACIONES	INDICADORES	TEMPORALIDAD
	2.3.17. Dar continuidad a la <i>visibilización</i> de las mujeres que hayan destacado y destaquen por su contribución al desarrollo social, científico, político y cultural a través del Plan Memoria Madrid.	Nº de inserciones	Marzo-Diciembre
	2.3.18. Elaboración de programas específicos con motivo del 8 de marzo	Relación y nº de actividades, por tipo. Personas participantes.	Marzo
RESPONSABLES DE DESARROLLO	DGIO JUNTAS DISTRITALES DG ACTIVIDADES CULTURALES		

OBJETIVO OPERATIVO	ACTUACIONES	INDICADORES	TEMPORALIDAD
Promover una concepción de la salud no estereotipada en cada una de las etapas del ciclo vital de las mujeres	2.3.10. Formalización de actividades para el desarrollo personal de refuerzo de la autoestima, el bienestar y las capacidades de las mujeres.	Nº actividades realizadas, por tipo (talleres, encuentros, charlas...) Nº de mujeres participantes Principales resultados.	Marzo-Diciembre
	2.3.11. Asesoramiento a profesionales de los Centros Municipales de Salud y otras organizaciones para implantar la perspectiva de género.	Nº de Centros de Salud participantes/Relación y descripción de intervenciones realizadas/personas participantes/principales resultados.	Marzo-Diciembre
	2.3.12. Incorporación de la perspectiva de género en igualdad y salud dentro de cada uno de los Programas Marco del Servicio de Prevención y Promoción de la Salud y Salud Ambiental, así como en los proyectos de los Centros Madrid Salud	Nº de Centros de Salud participantes/ Relación de actividades realizadas/principales resultados.	Marzo-Diciembre
	2.3.13. Envío a los Centros Municipales de Salud de una Guía para la incorporación de la perspectiva de género en los proyectos de salud de los distritos	Nº de guías editadas/ distribuidas.	Abril-Junio
RESPONSABLES DE DESARROLLO	DGIO CONSEJO DE LAS MUJERES MADRID SALUD		

OBJETIVO OPERATIVO	ACTUACIONES	INDICADORES	TEMPORALIDAD
Impulsar la práctica deportiva de las mujeres a lo largo de su vida.	2.3.19. Hacer visible la práctica deportiva de las mujeres a través de la "Semana de la Mujer Deportista".	Relación de actividades y Nº de mujeres participantes	Fecha de celebración de la semana
	2.3.20. Incremento de en la comunicación y difusión de las actividades físico-deportivas acciones para romper los estereotipos de género en las actividades deportivas.	Nº de actuaciones de difusión realizadas por medio/principales resultados.	Marzo-Diciembre
	2.3.21. Aumentar la participación de las mujeres mayores en el programa de ejercicio al aire libre	Nº de mujeres mayores participantes	Marzo-Diciembre
	2.3.22. Colaboración a través de convenios, para el desarrollo de escuelas deportivas y la participación de las niñas y adolescentes.	Nº de convenios de colaboración firmados Principales resultados Relación de entidades con programa específico para la participación femenina en las escuelas deportivas.	Marzo-Diciembre
RESPONSABLES DE DESARROLLO	DGIO, DG DEPORTES DG MAYORES		

## 2.4. ORGANIZACIÓN SOCIAL CORRESPONSABLE

OBJETIVO OPERATIVO	ACTUACIONES	INDICADORES	TEMPORALIDAD
Apoyar las políticas de igualdad y conciliación en las empresas de la ciudad de Madrid	2.4.1. Asesoramiento para la implantación de programas de conciliación en las pymes madrileñas.	Nº de empresas asesoradas/ Nº programas conciliación realizados	Marzo-Diciembre
	2.4.2. Orientación y acompañamiento para que la empresa elabore su propio Plan de Igualdad.	Nº planes de igualdad auditados. / Nº empresas en seguimiento.	Marzo-Diciembre
	2.4.3. Realización de campañas de información al empresariado sobre las oportunidades de contratación estable de mujeres, eliminados los prejuicios de partida que lo dificultan. En su caso dar a conocer la legislación vigente sobre beneficios para la contratación de mujeres a través de la colaboración con los Sindicatos.	Relación y Nº actividades de información	Marzo-Diciembre
	2.4.4. Realización de encuentros y Jornadas de trabajo con el empresariado y especialmente, con el empresariado local de sectores donde las mujeres están sub-representadas para determinar los factores que dificultan su contratación.	Nº de encuentros/empresariado participante	Marzo-Diciembre
	2.4.5. Desarrollo de encuentros de trabajo con responsables de Recursos Humanos de las empresas colaboradoras con la Agencia para el Empleo en sus programas de Intermediación laboral, para instrumentar estilos de liderazgo basados en la Igualdad así como reducir estereotipos de género que dificultan la contratación estable.	Nº de encuentros/principales resultados	Marzo-Diciembre
	2.4.6. Desarrollo de campañas que refuercen la idea de que el establecimiento de medidas de conciliación e igualdad, mejoran el clima laboral, incrementan la competitividad y suponen un ahorro al empresariado.	Nº de campañas realizadas/principales resultados	Marzo-Diciembre
	2.4.7. Realización de Jornadas sobre "Gestión de la Igualdad" dirigidas, a personas emprendedoras y tejido empresarial de la Ciudad de Madrid.	Nº de jornadas realizadas/Nº participantes	Marzo-Diciembre

OBJETIVO OPERATIVO	ACTUACIONES	INDICADORES	TEMPORALIDAD
	<p><b>2.4.8.</b> Potenciación del Programa especializado dirigido al empresariado local, que voluntariamente se suscriba a él, para el asesoramiento técnico en la elaboración de Planes de Igualdad de ámbito empresarial y establecimiento de Medidas de Conciliación de la vida laboral y familiar para las personas trabajadoras.</p> <p><b>2.4.9.</b> Elaboración de una Guía sobre Responsabilidad Social corporativa adaptada a las características de las empresas, especialmente a las empresas pequeñas y medianas, que proponga herramientas para la implantación de un Plan de Responsabilidad Social Corporativa, basado en criterios de Igualdad.</p>	<p>Fecha de creación del Programa especializado. Principales resultados. Empresas asesoradas/Planes de Igualdad redactados</p> <p>Nº guías editadas/distribuidas, o en su caso link de consulta</p>	<p>Marzo-Diciembre</p> <p>Marzo-Diciembre</p>
RESPONSABLES DE DESARROLLO	<p>AGENCIA PARA EL EMPLEO MADRID EMPRENDE CONSEJO LOCAL DE LA CIUDAD DE MADRID, DGIO Y RED CONCILIA.</p>		
OBJETIVO OPERATIVO	ACTUACIONES	INDICADORES	
Difundir el concepto de corresponsabilidad social	<p><b>2.4.10.</b> Ofrecer espacios de reunión a grupos de hombres por la Igualdad</p> <p><b>2.4.11</b> Realización de una Jornada sobre corresponsabilidad</p>	<p>Nº y relación de espacios (aulas en centros...) cedidos para grupos de hombres.</p> <p>Fecha de realización / Nº participantes masculinos y %.</p>	<p>Marzo-Diciembre</p> <p>Marzo-Diciembre</p>
RESPONSABLES DE DESARROLLO	<p>DGIO CONSEJO DE LAS MUJERES</p>		

## 2.5. VIOLENCIA DE GÉNERO

OBJETIVO OPERATIVO	ACTUACIONES	INDICADORES	TEMPORALIDAD
Fortalecer el Programa Municipal de Atención a Mujeres Víctimas de Violencia por parte de su pareja o ex pareja, en todos sus ejes: prevención, atención integral e inserción social y laboral.	2.5.1. Elaboración de un Protocolo de actuación y coordinación entre los dispositivos de la Red Municipal de Atención a las Víctimas de Violencia con los Servicios Sociales, servicios de Salud Mental y Samur Social	Fecha de redacción /Fecha de funcionamiento del protocolo Resultados	Junio-Septiembre
	2.5.2. Establecimiento de encuentros con responsables de organismos e instituciones de discapacidad para la adaptación de los centros municipales de atención a la violencia.	Nº de encuentros realizados/Personas participantes/Principales resultados	Marzo-Diciembre
	2.5.3. Realización de Jornadas informativas-formativas dirigidas a profesionales de distintos dispositivos municipales sobre el funcionamiento de la Red Municipal de Atención a Mujeres Víctimas de Violencia de Género en el ámbito de la pareja o ex pareja.	Nº de Jornadas informativas-formativas realizadas/ Nº de profesionales participantes. Principales resultados.	Marzo-Diciembre
RESPONSABLES DE DESARROLLO	DGIO. CONSEJO DE LAS MUJERES. D G DE SERVICIOS SOCIALES Y ATENCIÓN A LA DEPENDENCIA. DG INFANCIA FAMILIA Y VOLUNTARIADO. MADRID SALUD.		
OBJETIVO OPERATIVO	ACTUACIONES	INDICADORES	TEMPORALIDAD
Impulsar estructuras que refuercen la colaboración interinstitucional e intramunicipal en la Red Municipal de Atención a las mujeres víctimas de violencia por parte de su pareja o ex pareja	2.5.4. Realización de encuentros de intercambio de buenas prácticas para la actualización y mejora de las distintas técnicas de intervención y del conocimiento detallado de los distintos recursos de la Red Municipal de Atención a Mujeres Víctimas de Violencia de Género.	Nº de encuentros realizados Principales resultados ( por ejemplo: puntos de distribución de medidas de autoprotección conseguidos)	Marzo-Diciembre
	2.5.5. Formación sobre "Violencia de Género "al personal técnico y monitoras/es de la Agencia para el Empleo que forman y orientan a mujeres víctimas de violencia demandantes de empleo, al objeto de disponer de mejores herramientas para realizar una intervención eficaz.	Nº de acciones formativas realizadas, por tipo (talleres, cursos, seminarios...) Personas inscritas/personas participantes. Carga lectiva.	Marzo-Diciembre

OBJETIVO OPERATIVO	ACTUACIONES	INDICADORES	TEMPORALIDAD
	2.5.6. Ampliación de la información sobre la relación de actuaciones de autoprotección que deben mantener las víctimas de violencia y con medidas judiciales a todas las mujeres que se encuentran en esa situación.	Nº mujeres, víctimas de violencia, informadas	Marzo-Diciembre
	2.5.7. Elaboración de una Guía de medidas de autoprotección para mujeres víctimas de violencia con orden de protección.	Nº de guías editadas/distribuidas. ...	Junio-Septiembre
	2.5.8. Formación a profesionales de la atención a víctimas de violencia de género en el ámbito de la pareja o ex pareja, con Colegios Profesionales o instituciones de Educación Superior y de Formación Continua.	Nº de profesionales formados. Carga lectiva. principales resultados-	Marzo-Diciembre

RESPONSABLES DE DESARROLLO DGIO

OBJETIVO OPERATIVO	ACTUACIONES	INDICADORES	TEMPORALIDAD
Apoyar las estrategias de sensibilización e información de prevención de la violencia de género dirigidas a la ciudadanía	2.5.9. Información a las Unidades de los centros de salud sobre las actividades de los Espacios de Igualdad.	Nº de personas informadas/Relación de Centros de salud	Marzo-Diciembre
	2.5.10. Sensibilización contra la violencia de género a la población general, especialmente con motivo del Día Internacional contra la Violencia de Género	Nº de actividades programadas/realizadas Nº de participantes en los diferentes actos	Noviembre
	2.5.11. Ampliación y actualización del espacio sobre violencia de género de la Web municipal.	Nº de nuevos contenidos incorporados y enlaces link	Marzo-Diciembre
	2.5.12. Análisis de la <i>mayor o menor</i> incidencia de la atención a mujeres víctimas de violencia de género según los distritos de procedencia.	Nº de mujeres atendidas, por Distrito	Marzo-Diciembre

RESPONSABLES DE DESARROLLO  
DGIO.  
CONSEJO DE LAS MUJERES  
MADRID SALUD.  
DG DE CALIDAD



OBJETIVO OPERATIVO	ACTUACIONES	INDICADORES	TEMPORALIDAD
Intensificar la prevención, atención integral e inserción socio laboral del Plan Municipal Contra la Explotación Sexual.	2.5.13. Ampliación de la red de alojamiento para las mujeres en situación de prostitución que reciban atención en la Red Municipal.	Nº de alojamientos nuevos creados. Mujeres atendidas.	Marzo-Diciembre
	2.5.14. Formación para el empleo (diseñar y emprender acciones formativas) a mujeres en situación de prostitución, con cursos remunerados y ajustados al mercado laboral.	Nº de mujeres formadas/carga lectiva.	Marzo-Diciembre
	2.5.15. Realización de talleres pre laborales para mejorar la empleabilidad, búsqueda activa de empleo, motivación, aprendizaje y resolución de conflictos	Nº y/o % de mujeres en B.A.E; Nº y/o % de mujeres que han mejorado su empleabilidad	Marzo-Diciembre
	2.5.16. Incremento de la coordinación con los recursos de intermediación laboral y de inserción que faciliten los contratos de formación, temporales o en prácticas.	Nº y/o % de mujeres que han logrado la inserción laboral.	Marzo-Diciembre
	2.5.17. Ofertar un apoyo técnico en la preparación de entrevistas de trabajo; acompañamiento individual en la búsqueda de empleo, incorporación al mismo y seguimiento de su evolución.	Nº de mujeres asesoradas/ nº de mujeres acompañadas. Tasa de inserción.	Marzo-Diciembre

RESPONSABLES DE DESARROLLO DGIO.  
AGENCIA PARA EL EMPLEO

OBJETIVO OPERATIVO	ACTUACIONES	INDICADORES	TEMPORALIDAD
Consolidar estructuras de colaboración interinstitucional e intramunicipal de la red de atención a mujeres víctimas de explotación sexual	2.5.18. Participación en Mesas de trabajo con representación de comerciantes, víctimas, otras áreas municipales, entidades sociales e instituciones para la búsqueda de soluciones viables y consensuadas sobre el uso del espacio público de forma que se reduzca el conflicto y armonice la convivencia ciudadana en las zonas con presencia de prostitución.	Nº de Mesas constituidas en las que se participa. Personas participantes. Principales resultados.	Marzo-Diciembre

RESPONSABLES DE DESARROLLO DGIO.

# Memoria económica 2011



## Memoria económica

### ESTIMACIÓN DE COSTES PRESUPUESTARIOS PARA EL PROGRAMA OPERATIVO DE 2011 DE LA ESTRATEGIA PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE LA CIUDAD DE MADRID 2011-2015

	DG IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	DG FAMILIA, INFANCIA Y VOLUNTARIADO	DG EDUCACIÓN Y JUVENTUD	DG DEPORTES	DG PLANEAMIENTO URBANÍSTICO	DG ACTIVIDADES CULTURALES	TOTALES
<b>OBJETIVO 1.- INCORPORAR EL ENFOQUE INTEGRADO DE GÉNERO EN LA GESTIÓN MUNICIPAL</b>							
1.1 El Ayuntamiento como gestor de bienes y servicios	1.719.536,50						1.719.536,50
1.2 El Ayuntamiento como empleador	148.439,00						148.439,00
<b>OBJETIVO 2.- ALCANZAR LA IGUALDAD REAL ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LA CIUDAD DE MADRID A TRAVÉS DE LA SENSIBILIDAD A LA POBLACIÓN Y EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES</b>							
2.1 Coeducación	496.918,98						496.918,98
2.2 Empoderamiento	2.382.333,13	1.840.406,60					4.222.739,73
2.3 Participación de las mujeres en la vida de la ciudad	2.539.624,37			50.000,00	68.000,00	100.977,00	2.758.601,37
2.4 Organización social corresponsable	2.140.805,79	5.979.720,70	16.454.663,72				24.575.190,21
2.5 Violencia de género	4.277.445,23						4.277.445,23
<b>TOTALES</b>	<b>13.705.103,00</b>	<b>7.820.127,30</b>	<b>16.454.663,72</b>	<b>50.000,00</b>	<b>68.000,00</b>	<b>100.977,00</b>	<b>38.198.871,02</b>
<b>TOTAL ESTIMACIÓN DE COSTES</b>	<b>38.198.871,02</b>	<b>Euros</b>					

Dirección General de Igualdad de Oportunidades  
CALLE JOSE ORTEGA Y GASSET, 100  
28006 MADRID

# Programa Operativo 2011

ESTRATEGIA PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE LA  
CIUDAD DE MADRID 2011-2015

